

RECRUTE

Titre du Poste: Gestionnaire de Suivi-Evaluation	
Domaines de compétences : Statistique, Recherche quantitative et qualitative, Suivi-Evaluation de projets	Spécialités : <ul style="list-style-type: none"> • Conception et coordination des études qualitatives et quantitatives • Analyse statistique • Mise en place de système de Suivi-Évaluation
Date de publication : 1 août 2022	Date limite de soumission : 19 août 2022, à 9 :00 pm
Zones d'intervention : Bureau de l'IFOS à Delmas et avec des déplacements à travers le pays	Durée du contrat : Un (1) an renouvelable sur base de performance
<p>Introduction</p> <p>Firme haïtienne ayant une expertise en Gouvernance et Développement Local, en Renforcement de Capacités et Ingénierie de Formation, Management et Evaluation de projets, en Micro Finance et Gestion de la Micro Entreprise, réalisation d'Etudes Socio-économiques et Organisation logistique et technique d'évènements publics cherche un/une Gestionnaire de Suivi-Évaluation.</p>	
<p>Principales tâches et responsabilités</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Piloter la composante « Recherche socio-économique » des domaines de compétences de l'IFOS ; ▪ Concevoir les enquêtes quantitatives et qualitatives au sein d'IFOS et en assurer l'implémentation de concert avec le GPCQ et le Gestionnaire du système d'information ; ▪ Assurer l'implantation du système de suivi et de contrôle des projets et des activités ; ▪ Participer à la préparation des offres de services en particulier celles relevant de ses champs de compétences ; ▪ Concevoir et mettre en place, en collaboration avec le Gestionnaire Projets et Qualité, un système de gestion de qualité pour le domaine d'intervention « Recherche socio-économique » et l'évaluation de projets d'IFOS ; ▪ Collaborer avec l'équipe technique de l'entreprise pour identifier les activités, les projets, les processus et / ou les résultats qui méritent d'être documentés, et concevoir un système pour capturer les leçons apprises et les bonnes et meilleures pratiques ; ▪ Fournir un accompagnement et des conseils aux collaborateurs (Leaders de Domaines de Compétences/Responsables de composantes) pour les aider dans la gestion de leur performance afin qu'ils/elles puissent apprendre de leur expérience dans leurs secteurs respectifs ; ▪ 	

Compétences et qualifications requises

- Diplôme supérieur en statistique et au moins 3 années d'expérience avérée dans la conception et la mise en œuvre d'activités de suivi et d'évaluation et d'études spéciales pour la recherche quantitative. La capacité en recherche qualitative est un excellent atout
- Excellente maîtrise des méthodologies de suivi et d'évaluation.
- Expérience de la réalisation d'évaluations de programmes et de projets d'aide internationale à partir de la conceptualisation de l'approche globale des affectations de travail et de la planification, de la gestion et de la conduite d'évaluations complexes
- Expérience antérieure dans la mise en œuvre et la gestion d'un système de S & E rigoureux, y compris l'élaboration de plans de suivi de la performance qui suivent la performance en tant que sous-résultats / résultats et par flux de financement.
- Maîtrise des logiciels de bureautique : Word, Excel, Access, PowerPoint, Publisher en environnement Windows ou Macintosh.
- Connaissance et expérience en utilisation des Plateformes / Applications de collecte de données pour tablette et smartphone : ODK Collect, CSEntry, Isurvey, AndroidSurvey ou autres et de logiciels statistiques tels : CSPro, SPSS, Epi info, STATA
- Excellentes compétences en communication écrite et verbale dans des contextes informels et dans des présentations formelles en Anglais, Créole haïtien et Français
- Solide connaissance et expérience dans la mise en place et l'exécution de système de Suivi par Tierce Partie (STP)
- Bonne approche de supervision de l'équipe de terrain, de l'équipe de codage des données, de l'équipe de saisie des données ;
- Connaissance dans les techniques de gestion du cycle de projet ;
- Pratique d'un haut niveau d'intégrité et de professionnalisme ;
- Sens de la négociation ;
- Excellentes compétences interpersonnelles
- Discrétion et sens de la confidentialité ;
- Bonne éthique professionnelle.

Contenu du dossier de candidature

- Lettre de motivation
- CV détaillé

- Copie des certificats et diplômes (ceux qui sont liés au domaine de compétences recherché)

Modalités de soumission

- Envoyez un courriel avec le dossier de candidature à contact@ifosformation.com au plus tard le vendredi 19 août 2022 à 9:00 pm.

Les candidatures des femmes dont le profil répond aux critères de compétences et de qualifications requises seront privilégiées. Elles sont donc vivement encouragées.